

PLAN PRIORITARIO DE LA PARROQUIA DE SAN LORENZO: VISIÓN E IMPLEMENTACIÓN



Queridos feligreses,

En los últimos 32 meses hemos trabajado diligentemente para abordar las preocupaciones más urgentes en torno a nuestra propiedad parroquial. Como todos saben, hemos celebrado grandes logros en este ámbito, más recientemente con la reapertura y la consagración de nuestra iglesia renovada. Mientras el trabajo interno continúa con los toques finales, es hora de comenzar a mirar la parte más importante de nuestra parroquia: nuestra gente: ¡el Cuerpo de Cristo!

Hace aproximadamente un año, se nos presentó como parroquia la oportunidad de participar en un programa piloto colaborativo con el Instituto de Liderazgo Católico (CLI por sus siglas en inglés) para trazar un rumbo para nuestra parroquia y aprovechar la experiencia y las conexiones de los consultores de liderazgo de CLI para abordar las áreas más apremiantes de las "prioridades parroquiales" aquí en San Lorenzo. Por supuesto, con alegría dijimos que sí a esta oportunidad.

El primer paso en este proceso fue participar en la encuesta del Índice Hacedor de Discípulos (DMI por sus siglas en inglés). Recordarán que hace 2 años pudimos participar y las respuestas de los miembros de nuestra parroquia ayudaron a formar parte de los aportes que consideramos al desarrollar nuestro plan de prioridades parroquiales.

El segundo paso fue solicitar la participación de un grupo representativo de la parroquia durante un período fijo de 6 a 9 meses para procesar información sobre la parroquia y las tendencias actuales junto con una lluvia de ideas y compartir nuestras propias esperanzas y sueños para nuestra parroquia. Durante los primeros seis meses del año pasado, este dedicado equipo de feligreses se reunió para imaginar un propósito y prioridades inmediatas para nuestra parroquia. Dadas las exigencias de los proyectos de construcción y la campaña de capital, no les comuniqué adecuadamente estos avances en el momento en que se llevaron a cabo; sin embargo, ahora es el momento de remediar ese descuido de mi parte. Las biografías de este dedicado grupo de feligreses se están distribuyendo como parte de este proceso de comunicación. También están disponibles en el sitio web de nuestra parroquia en: <https://www.saintlaurencedelco.org/es/priorityplan>

Los miembros de este equipo que gentilmente dedicaron su tiempo a desarrollar el propósito, la visión, los valores y el plan de prioridades actual de la parroquia fueron el párroco, el Padre Tom Whittingham, Hna. Regina Matulka, IHM, Pablo León, Thalía León-Guamán, David Ellis, Claudia Jiménez, Maureen Carey y Verónica Jaime. En este proceso fuimos guiados por nuestra consultora de liderazgo CLI, Linda Banecker. Estoy increíblemente agradecido por el arduo trabajo y el valiente intercambio que realizaron todos los miembros de este equipo.

Finalmente llegamos a un borrador de un plan de prioridades parroquial. Su servicio actual ha concluido y hemos traspasado con éxito este plan de quienes lo concibieron a quienes lo llevarán a cabo (¡por la gracia de Dios!): el Equipo de Implementación.

A medida que pasamos de la visión a la implementación, quiero agradecer a quienes han dado un paso al frente para ser miembros del equipo de implementación de San Lorenzo. Está integrado por el Padre Tom, Padre Albanese, Henry Aquino, Claudia Jiménez y Harry Dietzler. Este equipo directivo general guiará nuestros esfuerzos como parroquia hacia el logro de las metas establecidas en nuestro plan de prioridades parroquial. Como suele ser el caso, al comenzar a avanzar hacia estas metas, ya hemos realizado ligeras modificaciones a las metas y prioridades para reflejar mejor la realidad siempre cambiante en nuestra parroquia. En este momento, les animo a que lean el plan de prioridades parroquiales de San Lorenzo y comiencen a memorizar y orar por el propósito, los valores, la visión y las prioridades establecidas para nuestra parroquia.

Como familia, como Un Cuerpo en Cristo, ahora tenemos la tarea de trabajar juntos para alcanzar estas metas. Si bien el equipo de implementación es el grupo coordinador de alto nivel, el trabajo real donde la goma llega a la carretera lo realizarán muchos de ustedes en los bancos. En las próximas semanas y meses, a algunos de ustedes se les pedirá que se conviertan en miembros de equipos que trabajan en las siete metas de nuestro plan de prioridades parroquiales. Les animo a que sean tan generosos como puedan al responder al llamado de Dios.

Juntos podemos verdaderamente crecer en santidad y pronto avanzar en nuestra triple misión de hacer discípulos, comunicarnos de manera transparente y unir nuestras culturas.

Agradecido en Cristo Jesús,
Padre Tomás